

شماره ..... ۱۷۳۳۷ / ۶۴۸۱۷ هـ  
 تاریخ ..... ۱۴۰۵/۰۳/۰۳



(دیجیتال) و فناوری‌های نوین"، "هوشمندسازی و توسعه سکویهای نرم افزاری" به صورت استقرار در یک واحد یکپارچه براساس ضوابط این آیین‌نامه اقدام و پیشنهاد اصلاح ساختاری مربوط را حداکثر سه ماه پس از ابلاغ این آیین‌نامه برای اخذ تأییدیه لازم به سازمان ارائه نمایند.

**ماده ۳-** سطح سازمانی واحد یادشده در یکی از سطوح مرکز، معاونت یا سازمان، متناسب با پیچیدگی، تنوع و حجم وظایف و اهمیت آن در دستگاه‌های اجرایی با رعایت مفاد بند (د) ماده (۲۹) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (الف) ماده (۱۰۵) قانون و با استفاده از ظرفیت‌های موجود، به تأیید سازمان می‌رسد.

**ماده ۴-** واحد سازمانی «نوآوری، هوشمندسازی و امنیت» که بر اساس این آیین‌نامه تشکیل می‌شود، از شمول ضوابط سازماندهی واحدهای عمومی ستاد مرکزی وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی موضوع بخشنامه شماره ۶۴۳۳۵۶ مورخ ۱۳۹۵/۵/۶ (مصوب شورای عالی اداری) مستثنی خواهد بود.

**ماده ۵-** پس از تجمیع واحدهای سازمانی مصوب و ساماندهی وظایف واحد جدید در صورت وجود، وظایف باقیمانده در سایر واحدهای مصوب موجود جایابی شده و به تأیید سازمان می‌رسد.

**ماده ۶-** عناوین، شرح وظایف و شرایط احراز مشاغل واحد نوآوری، هوشمندسازی و امنیت دستگاه‌های اجرایی، توسط سازمان و با همکاری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات تهیه و به تصویب شورای توسعه مدیریت و نیروی انسانی رسیده و ابلاغ خواهد شد.

**ماده ۷-** دستگاه‌های اجرایی مکلفند در انتخاب و انتصاب مدیران واحد نوآوری، هوشمندسازی و امنیت که سطح واحد سازمانی آنها، اداره کل یا دفتر است، مفاد دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب، انتصاب و ارتقاء افراد به پست‌های مدیریت حرفه‌ای موضوع مصوبه شماره ۳۴۶۹ مورخ ۱۴۰۴/۱/۲۳ شورای عالی اداری و دستورالعمل نحوه ارزیابی و توسعه شایستگی‌های عمومی مدیران حرفه‌ای موضوع بخشنامه شماره ۴۲۵۷۰ مورخ ۱۴۰۴/۵/۱۵ سازمان را رعایت نمایند.

**ماده ۸-** سازمان مکلف است دوره‌های آموزشی مندرج در شناسنامه شغلی مدیران واحدهای «نوآوری، هوشمندسازی و امنیت» را طراحی نموده و حداکثر دوماه پس از ابلاغ این آیین‌نامه نسبت به ابلاغ دوره‌ها اقدام نماید.

**تبصره-** دستگاه اجرایی مکلف است سالیانه، شرایط لازم جهت شرکت مدیر واحد مذکور در دوره‌های آموزشی پیش‌بینی شده در این ماده را فراهم نماید.