## 4n040

## شيوهنامه اززيابى شاخصهاى تخصصي رتبهبندى صادر كنندكان

 از صادرات به چجرخه اقتصادى كشور از ملريق تخصصي كردن صادرات و كنترل ورود انشخاص فاقد اهليت و تخصص كه موجب




 |r"৭/V/T| به صورت زير انجام خواهد شد.

ا- شاخصهاى عمومى: تمامى صادركنـديّن موظفند از طريق سامانه جامع تجارت (منوى عمليات رتبهبندى و ماللى
 اعتبارسنجى و رتبهبندى اعتبارى، در صورت وجود مغايرت يا اعتراض نسبت به مقدار هر يكى از شاخص هاى خوده، صرفأ
 مثبته نمايند تا در أسرع وقت نسبت به بررسى و أعمال أن توسط كارشناسان هربوط اقدام كَردد.


اعتبارى باركَارى نمايند.

|  | 4, \% |
| :---: | :---: |
| كشور - شهر - نشانى- كد يستى- تأييديه كنسولتّري، رايزن بازركّانى يا اتأى بازرُگاني كشور خار جیى | تعداد دفترء شعبه يا نمايندكى خارج إز كشور |
| كواهیى جابيزه صادر كا | تعداد جايزه صادركـنـنده ملى |
| گوأهى جايزه برند ملى | تعداد جايزه برند ملى |
|  | تعداد جايزه صادر كنتده استانى |
| تواهى جايزه برند استانى | تعداد جايزه برند إستانهى |
| اطللاعات ثبت برند معتبر خارجى به تفكيك برند-كشور | تعداد برند متبر خا, |
| اطلاعات ثبت برند معتبر داخلى | تعداد برند معتبر داخلى |
| نشانى پابكّاه اينترنتى | تعداد زبان فعال هايِكاه اينترنتـى (ترجيحاً با قابليت بازاريابى و فروش مجازیى) |


rشد.
f- كارشناسان نسبتت به ارزيابي و نمر هدهى شاخصمها طبق جدول فوق اقدأم خواهند نمود. تبصره- مركز توسعه تجارت الكترونيكيى دسترسى مورد نبياز رادر اختيار كارثنـناسان مربوط قرار خواوهد داد.
 تكميلى توسط متقاضى امكانيذير خواهد بود.








 جناب آٓاى عبداللهه، رئسي محترم موضوع：رتبهيندى صادركنـنديان
!













## （（ ）






 القدام نمايند．















مدل رتبهبندي تبارت خار جیى - ادارات

|  |  | \%-9\% |
| :---: | :---: | :---: |
| (1) | - | - |
| -... .. |  |  |
|  |  |  |
| 边 - | - |  |
|  | $\cdots$ |  |
| سابابغ، |  |  |
|  | بينين |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| نعاد دنر. |  |  |
|  |  |  |
|  | نتأم مبريتى |  |
|  |  |  |
| تباد |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| تمداد زبان بإيكا |  |  |
|  | تبلغغات , بإزاريابى |  |
|  | جبها |  |
|  |  |  |
| (\%) |  |  |
|  |  |  |
| مبانكّ | , ونعيت صادرات |  |
| مبانتّا |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| - | حسن رنتار تجارى |  |
| - |  |  |
|  |  |  |


|  | وفعيت مديران | \% |
| :---: | :---: | :---: |
|  |  |  |
| ¢ \% . . . . . . |  |  |
| - نوع هالكيّ |  |  |
|  |  | - |
|  | : |  |
|  | $\because$ |  |
|  |  |  |
| 込 |  |  |
| -ـديريت زنجيرهاززش | برناهx يزي رأهردي | $\cdot$ |
| برنامهريزي بلندمدت" | برنامهاريزي رأهبردي. | . - |
| .. $\quad$. |  |  |
|  |  |  |
| " |  | \%. |
| . | وضعيت توليِ |  |
|  |  | شاخصههاى |
| , . . . . . |  | كسبوكار-كيفى |
| , .... . . |  | F |
| . $\quad$. . . . . |  |  |
| ¢ | وخعيتِ اشتغال |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | $\cdots$ |  |
| . |  |  |
|  | - . |  |
| " |  | - |
|  |  |  |
|  |  | 9 |
|  |  |  |
| 行 "\% |  |  |
| . بی\% . . .i. | رونقّ موضوع فعاليت |  |

